

Unser Mandant ist ein gut aufgestelltes kommunales Klinikum mit hohem Qualitätsanspruch und breiten Versorgungsleistungen für die Region. An vier Standorten werden derzeit Einrichtungen mit Ausrichtung auf die Bereiche Akutmedizin, Rehabilitation, Altersmedizin, Seniorenheime sowie Berufsfachschulen betrieben. Als Lehrkrankenhaus ist das Klinikum auch neben dem Lehrbetrieb Kooperationspartner einer benachbarten Universität. Für die Gestaltungsaufgaben der Zukunft soll eine erfahrene Führungspersönlichkeit aus dem Personalmanagement gewonnen werden. Eine bedeutende Neubaumaßnahme des gesamten Klinikums ist bis 2025 im Gang, die signifikante Inventionen ins Klinikum und wichtige Umorganisationen aller Bereiche mit sich bringt.

Wir besetzen die Position

Leitung Personal / Recht (m/w/d)

Für die Versorgung von insgesamt ca. 50.000 Patienten im Jahr stehen den mehr als 1.100 Beschäftigten zur Zeit knapp 300 Betten zur Verfügung. Weiterhin bestehen an 2 Standorten Seniorenheime mit über 200 Plätzen. Im Rahmen eines kompletten Neubaus werden ehemalige Klinikstandorte konsolidiert, und es entsteht mit anderen Versorgungspartnern ein neuer Klinikum-Campus als zentrales regionales Zentrum.

Das Klinikum hält die Fachbereiche Orthopädie/Unfallchirurgie, Allgemein- u. Viszeralchirurgie, Anästhesie, Innere Medizin mit Gastroenterologie (I) und Kardiologie (II), Neurologie, ZNA, Akutgeriatrie, geriatrische Rehabilitation sowie operative Angebote im Bereich Gynäkologie, Urologie und Augenheilkunde vor. Dabei sind das überregionale geriatrische Zentrum, die wichtige Rolle als lokales Traumazentrum mit Stroke Unit, ein Hernienzentrum und die sich weiter spezialisierende onkologische Versorgung besonders zu erwähnen.

Die Einrichtungen sind ein bedeutender Gesundheitsversorger und Arbeitgeber in der Region. Derzeit als Eigenbetrieb der Kommune aufgestellt, ist die Beratung über die zukünftige geeignete Gesellschaftsform ein wichtiger Themenkreis für die Führungsmannschaft und den Träger. Nach Fertigstellung des bedeutenden Neubauprojektes als Zentrales Gesundheitszentrum mit Campuscharakter und einem Fördervolumen im dreistelligen Millionenbereich wird die Umwandlung in eine Anstalt des öffentlichen Rechts (KU) als typische Betriebsform angestrebt.

Zur Unterstützung der Klinikgeschäftsführung soll eine Bereichsleitung Personal-Management als Stabsstelle des Vorstands (zukünftige Unternehmensform als KU) ggf. mit dem Titel Leitung Personal/Recht (m/w/d) zum Aufbau und Umbau der operativen Organisation, dem Ausbau eines Service Centers Personalwesen und allen anderen wichtigen Belangen des Personalmanagements besetzt werden.

Personalthemen bilden das Herzstück der Unternehmenskultur eines sich wandelnden bedeutenden regionalen Gesundheitsversorgers und sind zudem ein zentrales Steuerungs-Instrument für den Erfolg. Personalentwicklung und Akquise sind wichtige Zukunftsthemen für die Teilhabe und Sicherung der Einrichtungen am Markt und gehören

neben juristischen und Betriebs- und Arbeitssteuerungsprozessen zu den Prioritäten der Geschäftsleitung. Die Integration bisheriger Strukturen der Verwaltung im zukünftigen Personalmanagement wird z.Z. als möglich und wünschenswert beurteilt, muss aber gemeinsam erarbeitet werden.

Gesucht wird nach einer Persönlichkeit mit breiten Kenntnissen aus dem Bereich Personal, die sowohl eng mit der Geschäftsleitung arbeiten kann und dazu ein modernes und effizientes Dienstleistungszentrum Personalmanagement aufbauen kann. Vorkenntnisse aus dem modernen Personalmanagement in mittelständischen Einrichtungen und soweit möglich aus dem Kliniksektor sind essentiell. Im Vordergrund steht eine mitarbeiterfreundliche, kompetente und die kaufmännischen Ziele gut ergänzende Personalarbeit mit allen Leistungsträgern und Berufsgruppen aller Unternehmensstandorte. Da durch großflächige Neubaumaßnahmen auch Unternehmensumzüge anstehen, sind praktische Erfahrungen in diesem Bereich sehr willkommen.

Geboten wird eine umfassende Neugestaltungsaufgabe mit Wachstumspotentialen und einem eigenständigen Verantwortungsgebiet in enger Partnerschaft mit der unternehmerischen Geschäftsführung.

Der Eintrittstermin wird nach Vereinbarung festgelegt und möglichst zügig angestrebt.

Wenn Sie Interesse haben und mit uns Kontakt suchen, würden wir gerne mit Ihnen über diese interessante Aufgabe ins Gespräch kommen. Herr Steffen Deutschenbauer steht Ihnen mit seinem Team für weitere Fragen telefonisch oder in einem ausführlichen Gespräch zur Verfügung. Gerne sprechen wir mit Ihnen dabei auch über die Details der Herausforderung, die vorgesehene Dotierung und die nächsten Schritte des Auswahlverfahrens.

HCL Health Care Leaders ist eine auf leitende Positionen im Gesundheitswesen spezialisierte Personalberatung. Gerne sprechen wir mit Ihnen über Ihre Karriere, interessante Weiterentwicklungsoptionen und das Thema „Führen im Gesundheitswesen“ oder informieren Sie über unsere Arbeit auf www.healthcareleaders.de

Kennziffer 12800



Gerne sprechen wir mit Ihnen über Ihre berufliche Zukunft.

HCL – Health Care Leaders

Coaching und Consulting
PERSONALBERATUNG

Steffen Deutschenbauer

Hintere Schöne 14
87669 Rieden am Forggensee

Telefon +49 83 62 . 92 59 80
Telefax +49 83 62 . 92 59 81

deutschenbauer@healthcareleaders.de

www.healthcareleaders.de