Unser Mandant ist ein gut aufgestelltes kommunales Klinikum mit hohem Qualitätsanspruch und breiten Versorgungsleistungen in der Region. An vier Standorten werden derzeit Einrichtungen mit Ausrichtung auf die Bereiche Akutmedizin, Rehabilitation, Altersmedizin, Seniorenheime sowie Berufsfachschulen betrieben. Als Lehrkrankenhaus ist das Klinikum auch neben dem Lehrbetrieb Kooperationspartner einer benachbarten Universität. Für die Gestaltungsaufgaben der Zukunft soll eine erfahrene Führungspersönlichkeit aus dem Krankenhausmanagement gewonnen werden.

**Wir besetzen die Position**

# Leitung Finanzwesen (m/w/d)

Für die Versorgung von insgesamt ca. 50.000 Patient*innen im Jahr stehen den mehr als 1.100 Beschäftigten zur Zeit knapp über 300 Betten zur Verfügung. Weiterhin bestehen an 2 Standorten Seniorenheime mit über 200 Plätzen.

Das Klinikum hält die Fachbereiche Orthopädie/ Unfallchirurgie, Allgemein- u. Viszeralchirurgie, Anästhesie, Innere Medizin mit Gastroenterologie (I) und Kardiologie (II), Neurologie, ZNA, Akutgeriatrie, geriatrische Rehabilitation sowie operative Angebote im Bereich Gynäkologie, Urologie und Augenheilkunde vor. Dabei sind das überregionale geriatrische Zentrum, die wichtige Rolle als lokales Traumazentrum mit Stroke Unit, ein Hernienzentrum und die sich weiter spezialisierende onkologische Versorgung besonders zu erwähnen.

Die Einrichtungen sind ein bedeutender Gesundheitsversorger und Arbeitgeber in der Region. Derzeit als Eigenbetrieb der Kommune aufgestellt, ist die Beratung über die zukünftige geeignete Gesellschaftsform ein wichtiger Themenkreis für die Führungsmannschaft und den Träger.

Zur Unterstützung der Klinikgeschäftsführung soll eine Bereichsleitung Finanzen komplett neu etabliert werden, die direkt neben der Geschäftsführung steht und diesen wichtigen Verwaltungsbereich eigenständig leiten kann. Das Unternehmen verfügt bisher über eine zuverlässige Verwaltungsstruktur, aber die zukünftige Unternehmensform als AdÖR (KU ab ca. 2021) führt hier zu zusätzlichem Veränderungsbedarf der Abläufe im Bericht- und Rechnungswesen. Eine weitere Herausforderung ist die Bewältigung großer Umbau- und Neubaumaßnahmen, die sowohl in den Leistungsbereichen wie auch im Finanzmanagement große planerische Aufgaben mit sich bringen.

Kaufmännische Führungsthemen bilden das Herzstück der Unternehmenskultur eines sich wandelnden Unternehmens und sind zudem ein zentrales Steuerungs-Instrument für den Unternehmenserfolg. Die neu etablierte Geschäftsführung agiert dynamisch und äußerst professionell. Um ihre Zielplanungen und Arbeitsweisen im Detail zu unterstützen, sollen die Aufgaben des bisherigen Controllings entsprechend ausgebaut und verfeinert werden.

Gesucht wird nach einer Persönlichkeit mit breiten Kenntnissen aus dem Bereich Finanzen und Controlling, die sowohl eng und kooperativ mit der Geschäftsleitung arbeitet und dazu beim Aufbau einer modernen Rechnungs- und Berichtlegung mithilft. Vorkenntnisse aus dem modernen Krankenhausmanagement in Einrichtungen mit anspruchsvoller Finanzstruktur sind sehr wünschenswert. Dazu gehört ein wirtschaftliches oder naturwissenschaftliches Studium und gute Erfahrungen in Persoanl- und Führungsthemen in best practice Einrichtungen des dt. Gesundheitswesens.

Geboten wird eine breite Verantwortung in direkter Linie mit der Geschäftsführung in einem Aufgabenbereich, der medizinisches und wirtschaftliches Leistungsgeschehen überblicken und nach unternehmerischen Gesichtspunkten organisieren kann. Der Charakter eines kommunalen Unternehmens, das gerade auch bei Krisenbewältigung dem Planungsaspekt Versorgungssicherung besonders gerecht werden will, wie auch die Stabilität und Planungssicherheit einer langfristigen politischen Strategie gehören zudem zu den positiv zu beurteilenden Faktoren.

Der Eintrittstermin wird nach Vereinbarung festgelegt und sehr zügig angestrebt.

Wenn Sie Interesse haben und mit uns Kontakt suchen, würden wir gerne mit Ihnen über diese interessante Aufgabe ins Gespräch kommen. Herr Steffen Deutschenbauer steht Ihnen mit seinem Team für weitere Fragen telefonisch oder in einem ausführlichen Gespräch zur Verfügung. Gerne sprechen wir mit Ihnen dabei auch über die Details der Herausforderung, die vorgesehene Dotierung und die nächsten Schritte des Auswahlverfahrens.

HCL Health Care Leaders ist eine auf leitende Positionen im Gesundheitswesen spezialisierte Personalberatung. Gerne sprechen wir mit Ihnen über Ihre Karriere, interessante Weiterentwicklungsoptionen und das Thema „Führen im Gesundheitswesen“ oder informieren Sie über unsere Arbeit auf www.healthcareleaders.de

**Kennziffer 12440**

HCL HEALTH CARE LEADERS

Gerne sprechen wir mit Ihnen über Ihre berufliche Zukunft.

**HCL – Health Care Leaders**
Coaching und Consulting
PERSONALBERATUNG

Steffen Deutschenbauer

Hintere Schöne 14
87669 Rieden am Forggensee

Telefon +49 83 62 . 92 59 80
Telefax +49 83 62 . 92 59 81
deutschenbauer@healthcareleaders.de

**www.healthcareleaders.de**